

フジモリ産業株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が活躍できる職場環境の整備を行い、ワークライフバランスを実現するため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間： 2022 年 4 月 1 日 ～ 2027 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

総合職・営業職における女性社員の割合が低い
職種により男女の平均勤続年数の差があり、女性社員の方が短い。

3. 目標

- ・ 総合職（営業職含む）の女性労働者を10人以上にする
- ・ 女性社員がより活躍できる職場環境の整備を推進すること

4. 取組内容と実施時期

取組 1：	女性の中途採用の積極的实施と新卒採用と同等の育成・登用を行う
-------	--------------------------------

- 2022年 4月～ 女性社員が活躍できる職場であることについての採用活動強化

※女性社員の毎年2名の新卒採用、1名の中途採用を目指す。

※女性社員と採用予定者の面談を行い、不安を軽減できるようにする。

取組 2：	それぞれの職種で女性が安心して働き続けられると思える様に施策を検討する
-------	-------------------------------------

- 2022年 4月～ 時間有休制度の導入開始

※ ハラスメント対策として定期的に研修を実施し、相談窓口を周知する。
必要に応じて、女性意見交換会・相談会等を通じ、職場環境を整備する。

※ 育休中社員との自己研鑽の機会を設け、円滑な職場復帰を支援する。

※ 男女問わず、育児や介護に携わりながら勤務しやすい環境を検討し、研修等を通じて社内の意識改革を推進する。